

Leitbild des Thüringer Finanzministeriums

Wir arbeiten für ein stabiles finanzielles Fundament für Thüringen
und sichern damit den Erhalt seiner Zukunft.

Der Auftrag des Thüringer Finanzministeriums innerhalb der Landesregierung stellt uns vielfältige Aufgaben, insbesondere bei:

- der Haushaltsplanung, -aufstellung und dem Haushaltsvollzug,
- der Weiterentwicklung des Steuerrechts und bei dessen Umsetzung durch die Steuerverwaltung,
- der Wahrnehmung der Verantwortung für die Vermögenswerte des Landes sowie bei der Rechtsaufsicht über öffentliche Anstalten und Körperschaften,
- der Fortentwicklung der Verwaltung, des e-Government, des Tarifrechts sowie des finanziellen öffentlichen Dienstrechts.

Unsere Arbeit ist geprägt von den Maximen Verantwortung, Solidität und Nachhaltigkeit.

Unser Anliegen:

- Wir verfolgen den Kurs der Haushaltskonsolidierung konsequent und gewährleisten einen transparenten finanzpolitischen Rahmen staatlichen Handelns in Thüringen.
- Wir stehen für den wirtschaftlichen Einsatz der zur Verfügung stehenden Ressourcen und die Vermeidung unvertretbarer Belastungen für zukünftige Generationen.
- Wir sichern einen effizienten und gleichmäßigen Steuervollzug.
- Wir erkennen gesellschaftliche, wirtschaftliche und technische Veränderungen, nehmen sie in unsere Arbeit auf und leisten damit einen Beitrag zur erfolgreichen Weiterentwicklung Thüringens.

Unser Anspruch:

... an unsere Arbeit:

- Wir sind eine moderne Verwaltung und treten nach außen als Einheit auf.
- Wir lösen unsere vielfältigen und anspruchsvollen Aufgaben zeitgerecht, in hoher fachlicher Qualität und setzen dabei auf planvolles und strukturiertes Handeln.
- Die Erhaltung und Verbesserung unserer Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz ist uns wichtig.
- Wir arbeiten mit anderen Behörden und Partnern kooperativ, konstruktiv und verlässlich zusammen.
- Wir fördern Chancengleichheit und lösen das Spannungsverhältnis bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfolgreich.
- Wir schätzen die Erfahrungen unserer lebensälteren Bediensteten und finden Antworten auf die Herausforderungen der demografischen Entwicklung.
- Unser Gesundheitsmanagement leistet einen wirksamen Beitrag für die Erhaltung und Förderung der Gesundheit der Bediensteten.

... an unser Miteinander:

- Wir begegnen uns über alle Ebenen hinweg respektvoll und freundlich.
- Wir arbeiten ergebnisorientiert - ohne Zuständigkeiten in den Vordergrund zu stellen - und legen großen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- Wir erkennen die Leistung des Anderen an und wirken aktiv an der Gestaltung eines guten Arbeitsklimas mit.
- Offene und konstruktive Kritik gibt uns bei der täglichen Arbeit wichtige Impulse.

... an unser Führungsverhalten:

- Wir formulieren Arbeitsaufträge klar und verbindlich und begründen diese. Wir beziehen unsere Mitarbeiter in die Entscheidungsfindung ein und fördern aktives Verhalten bei der Lösung von Problemen.
- Wir nutzen die individuellen Potentiale unserer Mitarbeiter und stärken Eigenverantwortung.
- Wir stimmen Termine verlässlich ab.
- Wir sichern einen steten Informationsfluss, geben Rückkopplung bei erzielten Arbeitsergebnissen und setzen auf Transparenz.