

**Muster
für Änderungsverträge nach dem Sabbatjahrmmodell mit Beschäftigten,
für die der TV-L gilt ¹**

Zwischen

.....
vertreten durch (Arbeitgeber)

und

Frau/Herrn

.....

Anschrift:

geboren am: (Beschäftigte/Beschäftigter)

wird

vorbehaltlich ²

in Abänderung des Arbeitsvertrages vom

in der Fassung des Änderungsvertrages vom folgender ³

Änderungsvertrag

geschlossen:

§ 1

(1) § 1 wird durch folgende Vereinbarung geändert: ³

Frau/Herr

wird ab

.....

als Teilzeitbeschäftigte/Teilzeitbeschäftigter ³

mit v. H. der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen
Arbeitszeit eines entsprechenden Vollbeschäftigten nach dem
Sabbatjahrmmodell weiterbeschäftigt. ³

mit einer durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von
Stunden nach dem Sabbatjahrmmodell weiterbeschäftigt. ³

Für die/den Beschäftigten wird ein Wertguthaben gemäß § 7b SGB IV eingerichtet.

Die Änderung der Arbeitszeit ist befristet bis zum ³
Nach Ablauf der Frist gilt wieder die Arbeitszeit des Arbeitsvertrages vom
..... ³

- Die vereinbarte Befristung des Arbeitsvertrages bleibt durch diesen Änderungsvertrag unberührt.³
- Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf des³

(2) Der Wortlaut zu § 2 erhält folgende Fassung:³

„Für das Arbeitsverhältnis gelten, solange der Arbeitgeber hieran gebunden ist,

- der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L),
- der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der Länder in den TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-Länder) sowie
- die Tarifverträge, die den TV-L und den TVÜ-Länder ergänzen, ändern oder ersetzen,

in der Fassung, die für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder und für den Freistaat Thüringen jeweils gilt.“

(3) § 5 des Arbeitsvertrages wird

- um folgende Nebenabrede ergänzt:³ durch folgende Nebenabrede ersetzt:³

1. Die Vereinbarung von Nebenabreden bedarf der Schriftform (§ 2 Absatz 3 Satz 1 TV-L).³

2. Kann die/der Beschäftigte auf Grund gesetzlicher Vorschriften von einem Dritten Schadensersatz wegen des Verdienstausfalls beanspruchen, der ihr/ihm durch Arbeitsunfähigkeit entstanden ist, tritt sie/er ihre/seine Ansprüche auf Schadensersatz insoweit an den Arbeitgeber ab, als dieser der/dem Beschäftigten Entgelt einschließlich sonstiger Leistungen fortgezahlt hat.³

3. Zum Sabbatical werden folgende Vereinbarungen getroffen:³

3.1 Innerhalb des Gesamtzeitraumes des Sabbaticals wird die Arbeitsphase in der Zeit vom bis mit einer tatsächlichen Arbeitsleistung von v. H. der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines entsprechenden Vollbeschäftigten / mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von Stunden durchgeführt.

3.2 Die/der Beschäftigte wird in der Zeit vom bis von der Arbeit freigestellt (Freistellungsphase).

3.3 Sofern die/der Beschäftigte während der Arbeitsphase über die Entgeltfortzahlungsfristen des § 22 TV-L hinaus arbeitsunfähig erkrankt, ist eine Anpassung der Arbeits- und Freistellungsphase vorzunehmen.

3.4 Die vorzeitige Beendigung oder sonstige Änderungen des vereinbarten Sabbatjahrmodells sind nur einvernehmlich möglich.

3.5 Bei vorzeitiger Beendigung des Sabbatjahrmodells ist das Wertguthaben an die/den Beschäftigte(n) auszuzahlen.

4. ³

5. Die Nebenabrede kann mit einer Frist³

von zwei Wochen zum Monatschluss³

von zu.....³

schriftlich gekündigt werden.

Die Nebenabrede zum Sabbatical kann nicht gesondert gekündigt werden.

(4) § 6 des Arbeitsvertrages wird aufgehoben. ^{3, 4}

§ 2

Dieser Änderungsvertrag tritt am / mit Wirkung vom in Kraft. ³

.....
(Ort, Datum)

.....
(Arbeitgeber)

.....
(Beschäftigte/Beschäftigter)

¹ Aufgeführt sind Hauptfälle von Vertragsänderungen. Das Muster kann aber auch bei anderen Änderungen als Grundlage dienen.

² Nur auszufüllen, sofern sich z.B. eine vorgesetzte Dienststelle die Genehmigung vorbehalten hat.

³ Zutreffendes ankreuzen und gegebenenfalls ausfüllen.

⁴ Nur anzukreuzen, sofern im § 6 des Ursprungsarbeitsvertrages die Schriftform von Änderungen und Ergänzungen des Arbeitsvertrages vereinbart wurde.